

*Департамент государственной гражданской службы и кадровой
политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

ПАМЯТКА

Антикоррупционный стандарт поведения работников организаций и учреждений



2017 год

НЕМНОГО ТЕРМИНОЛОГИИ



Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, а также гражданами или организациями, с которыми он и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Злоупотребление должностными полномочиями – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

Принципы антикоррупционного поведения

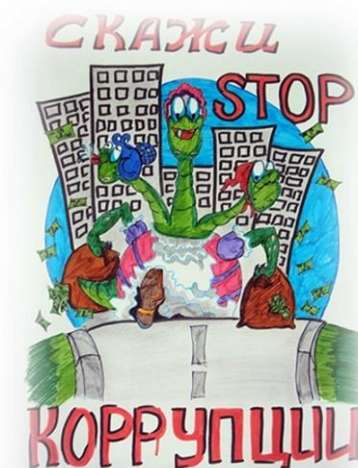
- ✓ **неподкупность** - противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- ✓ **законность** - выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- ✓ **решительность** - обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- ✓ **требовательность** - формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- ✓ **открытость** - подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на



основании объективных и проверяемых критериев;

- ✓ **объективность** - подход к принятию решений на основании объективных критериев;

- ✓ **ответственность** - добровольное обязательство работника нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.



Требования к антикоррупционному поведению работников

- ✓ Работник организации при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- ✓ В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник организации обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.



- ✓ Работнику организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

ОДНА ВЗЯТКА – ДВА ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Важно! Привлечению к уголовной ответственности подлежат обе стороны: взяткополучатель и взяткодатель.



Получение взятки (ст. 290 УК РФ)

- это получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или

попустительство по службе.

Наказание:

штраф от 500 тыс. до 5млн.рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 3 до 5 лет, или в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет;

лишение свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет или без такового.

Дача взятки (ст. 291 УК РФ)

- это незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление услуг имущественного характера лично или через посредника за совершение действия (уклонение от совершения действий), входящих в служебные полномочия должностного лица, или за содействие должностным лицом в силу занимаемого им приложения совершению действий другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе.

Наказание:

штраф в размере от 2 до 4 млн. рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 4 лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового;

лишение свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового.



СЛОВА И ВЫРАЖЕНИЯ РАБОТНИКА, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ КАК ПРОСЬБА (НАМЕК) О ДАЧЕ ВЗЯТКИ

- ✓ «вопрос решить трудно, но можно»;
- ✓ «спасибо на хлеб не намажешь»;
- ✓ «договоримся»;
- ✓ «нужны более веские аргументы»;
- ✓ «нужно обсудить параметры»;
- ✓ «ну что делать будем?».



КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ:

- ✓ - разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяточдателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса последует вознаграждение;
- ✓ - в ходе беседы взяточдатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);
- ✓ - сумма или характер взятки не озвучиваются, вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю;
- ✓ - взяточдатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток;
- ✓ - взяточдатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ У ВАС ВЫМОГАЮТ ВЗЯТКУ ИЛИ ПРОВОЦИРУЮТ НА НЕЕ?

✓ Надо внимательно выслушать и точно запомнить, а при возможности и зафиксировать поставленные вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, формы коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).

✓ Следует вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться либо как готовность, либо как категорический отказ дать взятку или совершить коммерческий подкуп.

✓ Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей встречи с чиновником, предложить для этой встречи хорошо знакомое вам место. Но не переусердствуйте в своей настойчивости.

✓ Следует поинтересоваться гарантиями решения вашего вопроса в случае вашего согласия дать взятку или совершить коммерческий подкуп.

✓ Не берите инициативу в разговоре на себя, больше слушайте, позволяйте взяткодателю выговориться, сообщить вам как можно больше информации.

✓ Используя полученную информацию, Вы можете пресечь данное преступление.



СООБЩИТЬ О КОРРУПЦИИ МОЖНО:

В Прокуратуру Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Почтовый адрес: 628012,
г.Ханты-Мансийск, ул.
Чехова, д. 1а
E-mail: press@prokhmao.ru

«Телефон доверия» 8 (3467) 35 21 39

В Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Почтовый адрес: 628000,
г. Ханты-Мансийск,
ул.Ленина, д. 55
E-mail: mvd86@mvd.ru

«Телефон доверия» 8 (3467) 39 83 00

В Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре

Почтовый адрес: 628011,
г. Ханты-Мансийск,
ул. Мира д. 120

«Телефонная линия
«Остановим коррупцию» 8(3467)32-82-06,
8-902-814-74-23

В Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Почтовый адрес: 628011,
г.Ханты-Мансийск, ул.
Комсомольская, д.31

E-mail: depgs@admhmao.ru
«Телефон доверия» 8 800 101 86 00,
по фактам коррупции 8(3467) 32-31-43