



бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр медицинской профилактики»
(БУ «Центр медицинской профилактики»)

ПРИКАЗ

Об утверждении «Карты коррупционных рисков» бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр медицинской профилактики»

«31» декабря 2015 года

№ 102/п

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.09.2008 года №86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01 января 2016 года «Карту коррупционных рисков» бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр медицинской профилактики» в виде приложений к настоящему приказу:

- Приложение № 1 - Карта коррупционных рисков;
- Приложение № 2 - Перечень должностей связанных с высоким коррупционным риском;
- Приложение № 3 - Мероприятия по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2. Ведущему специалисту по кадрам Спициной В.А., организовать ознакомление под роспись должностных лиц указанных в Приложении № 2 и вновь принимаемых на указанные должности лиц.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 11 января 2016 года.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по административно-хозяйственной деятельности Чикишева Д.В.

ВРИО главного врача

А.А. Молостов.

Утверждаю:
временно исполняющий обязанности
главного врача бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр медицинской профилактики»


А.А. Молостов



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр медицинской профилактики»

1. Возможные коррупционные риски и их оценка

№ п/п	Риск	Вероятность наступления	Уровень негативного влияния на эффективность использования бюджетных средств и деятельность Учреждения в целом
1.	Завышение стартовых цен при размещении государственных заказов	высокая	сильное
2.	Заключение государственного контракта без соблюдения установленной процедуры	высокая	сильное
3.	Заключение государственного контракта с организацией, не имеющей права на предоставление определенных товаров (услуг)	высокая	сильное
4.	Не предъявление претензий к организациям, нарушившим условия договора (контракта)	высокая	сильное
5.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств внебюджетного фонда	высокая	сильное
6.	Наличие коррупциогенных факторов в нормативно-правовых актах, регламентирующих порядок предоставления и использования бюджетных средств	высокая	сильное
7.	Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	высокая	сильное

2.Перечень должностей связанных с высоким коррупционным риском

№ п/п	Наименование должности
1.	Главный врач
2.	Заместитель главного врача по административно-хозяйственной деятельности
3.	Юрисконсульт планово-экономического отдела
4.	Начальник планово-экономического отдела
5.	Ведущий экономист планово-экономического отдела
6.	Контрактный управляющий планово-экономического отдела
7.	Начальник материально-технического отдела
8.	Заведующий филиалом, врач-методист филиал в городе Сургуте
9.	Заведующий филиалом, врач-методист филиал в городе Нижневартовске
10.	Заведующий филиалом, филиал в городе Нефтеюганске
11.	Заведующий хозяйством филиал в городе Сургуте
12.	Заведующий хозяйством филиал в городе Нижневартовске
13.	Заведующий хозяйством филиал в городе Нефтеюганске

3. Мероприятия по устранению или минимизации коррупционных рисков

№ п/п	Направление	Мероприятие
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики служебного поведения работников Учреждения;
		Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов;
		Разработка и принятие Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования Работниками Работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
		Введение процедуры информирования Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
		Введение процедуры информирования Работниками Работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
3.	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
		Организация индивидуального консультирования Работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики Учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.

5.	Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита; Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Учреждения и организации антикоррупционных мер.
6.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции.